

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ  
СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ**

**муниципального общеобразовательного  
учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа  
с.Куриловка Вольского района  
Саратовской области»  
на 2020-2022 годы**

Дополнительное соглашение к коллективному договору между МОУ СОШ с.Куриловка и работниками МОУ СОШ с.Куриловка от 25.12.2019г.

Стороны договорились внести следующие изменения в коллективный договор

1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между **работодателем** в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «средняя общеобразовательная школа с.Куриловка Вольского района Саратовской области» Ялымовой Анны Федоровны (далее - работодатель), действующего на основании устава, и работниками (далее - работники) муниципального общеобразовательного учреждения «средняя общеобразовательная школа с.Куриловка Вольского района Саратовской области» (далее – Учреждение) в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Ермиловой Надеждой Владимировной (далее - профсоюзный комитет), действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, вместе именуемые – стороны.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ), Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона «Об образовании в РФ» и распространяется на всех работников Учреждения.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя и направлен на выполнение требований трудового законодательства и более высоких требований, предусмотренных настоящим коллективным договором.

## 2. III. ВРЕМЯ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

2.1. Исключить п.3.14.

2.2. П.3.17.1. изложить в новой редакции «При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается стаж работы работника».

2.3. П.3.20 изложить в новой редакции «Работодатель обязуется предоставить дополнительный отпуск с сохранением заработной платы на основании письменного заявления работникам в случаях:

- смерти близких родственников (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и не полнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами) – 3 рабочих дня.

- лицам, не имеющим в течение года больничных листов - 2 рабочих дня в каникулярное время».

## 3. IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

3.1. Исключить второй абзац п.4.1.

## 4. V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ.

4.1.П.5.2.2. изложить в новой редакции «Обеспечить обязательное медицинское страхование работающих».

4.2. П.5.2.4. изложить в новой редакции «Своевременно и в полном объеме ежемесячно уплачивать страховые взносы и вести учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов в указанный бюджет».

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, и вступает в силу с «09» 06 2020 г.

От работодателя:

Директор



А. Ф. Ялымова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Ермилова Н. В.

Рег. N 550/20 - Д

от 10.06.2020

@/Климова И. А.

Сотникова

Земцова С. В.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. КУРИЛОВКА  
ВОЛЬСКОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

09.06.2020 № 72  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

412930, Саратовская область,  
Вольский район, с.Куриловка,  
ул.Садовая, 20 Б  
Тел.:(845-93) 6-62-81

В министерство занятости,  
труда и миграции  
Саратовской области

ЗАПРОС

Прошу предоставить государственную услугу по проведению уведомительной регистрации дополнительного соглашения к Коллективному договору муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с.Куриловка Вольского района Саратовской области» на 2020-2022 годы.

Дата подписания дополнительного соглашения: 09.06.2020 г.

Наименование и правовой статус Заявителя: муниципальное общеобразовательное учреждение «средняя общеобразовательная школа с.Куриловка Вольского района Саратовской области» в лице директора Ялымовой Анны Федоровны.

Почтовый адрес заявителя: 412930 Саратовская область, Вольский район, село Куриловка улица Садовая 20Б.

Адрес электронный почты Заявителя: kurschool@mail.ru

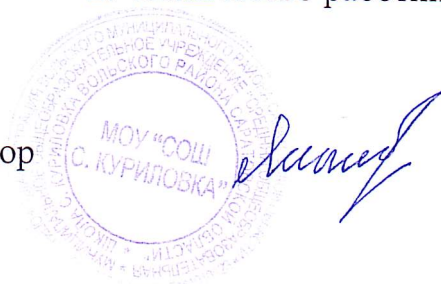
Номер контактного телефона и факса Заявителя: 8 (84593) 66-2-81

Информация о других сторонах, подписавших изменения в Коллективный договор: Председатель ПК Ермилова Надежда Владимировна. *Ермилова*

Наименование отраслевого профсоюза, членом которого является первичная профсоюзная организация: Вольская городская организация Профсоюза работников образования и науки РФ.

Приложение: 1. Дополнительное соглашение на 2 листах в 3 экз.  
2. Количество работников 30 человек.

Директор



А.Ф.Ялымова

договора, соглашениям, принятия локальных актов без необходимого согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации (ст.8, 371, 372 ТК РФ).

8.23. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и других работников МОУ «СОШ с.Куриловка».

8.24. Содействовать оздоровлению детей работников МОУ «СОШ с.Куриловка».

## **IX. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.**

9. Стороны договорились:

9.1. Совместно разработать план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и отчитываться на общем собрании работников о выполнении.

9.2. Работодатель в течение семи дней со дня подписания коллективного договора направляет его в орган по труду для уведомительной регистрации.

9.3. Разъяснять условия коллективного договора среди работников МОУ «СОШ с.Куриловка».

9.4. Проводить организаторскую работу по обеспечению выполнения условий коллективного договора.

9.5. Представлять сторонам необходимую информацию в целях обеспечения надлежащего контроля за выполнением условий коллективного договора не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (ст.51, 54 ТК РФ).

9.6. Информировать работников о ходе выполнения коллективного договора.

9.7. В случае нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством (ст. 54, 55, 195 ТК РФ, ст.5.29, 5.27, 5.31 КОАП).

9.8. Затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, оплату услуг специалистов, экспертов производить за счет работодателя.

9.9. По требованию выборного органа первичной профсоюзной организации работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с руководящим работником или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает трудовое законодательство, не выполняет обязательств по коллективному договору (ст. 195 ТК РФ, часть вторая п.2 ст.30 Федерального закона о Профсоюзах).

Коллективный договор принят на общем собрании работников МОУ «СОШ с.Куриловка»  
« 12 » 12 2022  
года.

От работодателя:

директор

  
Касьянова Н.В.  
(подпись, Ф.И.О.)

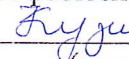
М.П.

« 12 » 12 2022 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

  
Кузина О.Н.  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 12 » 12 2022 г.